



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินงาน	
โครงการจัดทำ Development RoadMap เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน	ความสำเร็จของการจัดทำ RoadMap			✓	
โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการทดลองงาน			✓	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง
โครงการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์หลักของ อบต.	จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนา ๓ วันต่อคนต่อปี		✓		ดำเนินการฝึกอบรมไม่ครบ ๑๐๐%
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			✓	
โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			✓	
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย		✓		ดำเนินการฝึกอบรมไม่ครบ ๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินงาน	
โครงการเผยแพร่ข้อบังคับ อบต. ด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่รู้ข้อบังคับ		✓		
โครงการพัฒนาความสามารถในการบริการและจัดการ ชุมชน	มีการช่วยเหลือชุมชนอย่างน้อย จำนวน ๓ วันต่อคนต่อปี			✓	
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตามเป้าหมาย			✓	
โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			✓	
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตาม แผน			✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินงาน	
โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษา เพื่อจูงใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ			✓	
โครงการประกวดแผน กิจกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	ความสำเร็จของ Road Map การพัฒนาผู้บังคับบัญชา			✓	
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน			✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินงาน	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตามเป้าหมาย			✓	
โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตำบล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		✓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินงาน	
โครงการปฐมนิเทศพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน			✓	ไม่มีพนักงานบรรจุใหม่
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรในสำนักปลัด อบต.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม		✓		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรใน กองคลัง/ส่วนการคลัง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม		✓		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรใน กองช่าง/ส่วนโยธา	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม		✓		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรใน กองการศึกษา/ส่วน การศึกษา	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม		✓		